



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจนครหลวง

(สำเนา)



สถานีตำรวจภูธรหนอง

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทยอดชาย ปะวรรณจะ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนอง เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ธงชัย นนยะโส หัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนอง
๓. ว่าที่พันตำรวจโท สมญา ชุสุขพลเยี่ยม รองหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๔. พันตำรวจตรี ธนากร สะเดาวั รองหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนอง
๕. ร้อยตำรวจเอกประนอม สีสัน คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๖. ร้อยตำรวจเอกบัญชา พันธุ์พิมพ์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนอง
๗. ร้อยตำรวจเอกเมธี โพธิจักร์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๘. ร้อยตำรวจโทอภิสิทธิ์ คำเย็น คณะทำงาน/ดูแลระบบ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๙. ดาบตำรวจ ทักษิณ ไชยธรรตน์ คณะทำงาน/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๐. ดาบตำรวจ ทักษิณ โกชนบุญมี คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๑. ดาบตำรวจ เจษฎาพันธุ์ แก้วแสงใส คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนอง
๑๒. สิบตำรวจตรี อนาวิน อาทิตยศิริกุล คณะทำงาน/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนอง

/.....โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และการกำกับการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการ รับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานโดยมอบหมายให้พันตำรวจโท ธงชัย นนยะโส สารวัตร(สอบสวน)ฯ เป็นผู้ดูแลควบคุม การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ว่าที่พันตำรวจโทสมญา ชุสุขพลเยี่ยม สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ช่วยควบคุม การปฏิบัติ อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ยอดชาย ปะวรรณจะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนอง

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรหนอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ การป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนอง ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.ท.ยอดชาย ปะวรรณจะ สวญ.สภ.หนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดหาข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การ ให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรหนอง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรหนอง และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนอง ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรหนอง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนอง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ผู้รับผิดชอบ
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	สวป.,สว.(สอบสวน),สว.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.หนองทุกนายตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จ.ส.ต.กฤษณะฯ ดำเนินการ รวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในพร้อม QR Code แจกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทำการตอบแบบฯ
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	*มอบหมาย สว.ฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงานกำกับ กำกับ ติดตามดูแลการตอบแบบการประเมินให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ป.ป.ช.กำหนด *การรายงานผลการดำเนินการตอบแบบวัดฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.สภ.หนอง
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	

	๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้เข้าใจในแบบวัดการมีส่วน ได้เสียภายใน IIT และเมื่อเสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดให้ราย สวญ.สภ.หนอง ทราย
๔) การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	
๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ผู้รับผิดชอบ
๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	สวป.,สว.(สอบสวน)ฯสว.สืบสวนฯ และข้าราชการตำรวจ สภ.หนองคายทำการประชาสัมพันธ์ชี้แจงแก่ประชาชนผู้ตอบแบบวัดฯตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จ.ส.ต.กฤษณะฯ ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สภ.หนองคาย บึงไทรทอง ตูยาม จ.ราชบุรี ตลาด เขตที่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทำการตอบแบบฯ ป.ป.ช.กำหนดตามกรอบระยะเวลา
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	มอบหมายงานอำนวยความสะดวกโดย พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯและเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการประชาชนพร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการประชาชน *มอบหมาย ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ นำช่องทางการติดต่อกับ สภ.หนองคายต่างลงไว้ในเว็บไซต์ของสถานีเพื่อบริการประชาชน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มอบงานสอบสวน งานอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำประชาชนในการใช้เทคโนโลยีการบริการในการติดต่อราชการของประชาชน และนำแบบประเมินความพึงพอใจให้ตอบแบบเพื่อปรับปรุงการบริการที่รวดเร็วและดีขึ้นไปในอนาคต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	มอหมาย ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ นำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ ป.ป.ช.กำหนด ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สภ. หนอง จำนวน ๒๕๐
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มอหมายงานอำนวยการในการรณรงค์การป้องกันการทุจริต การใช้และรักษาทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการทุจริตในการประชุมแถวของข้าราชการทุกนายในทุกวันอังคารเวลา ๐๘.๐๐ น. และในวันต่อต้านการทุจริตวันที่ ๙ ม.ค. ของทุกปี

๓. การกำหนดมาตรการ / กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด สถานีตำรวจภูธรหนอง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา -(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ขาดรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดตั้งอานวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีรายละเอียดตามตาราง

ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/OneStopService

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ มอบหมายให้ สว.ป.๑ และ สว.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน บริเวณทางเข้าศูนย์บริการจุดเดียว (One Stop Service)	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้าย พันธะสัญญา ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน เจ้าหน้าที่ใส่ใจในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตามมาตรฐานที่กำหนด	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการต่างๆบนสถานีตำรวจ	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดทำป้ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ	งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย รอง สว.(ป.)/งาน ออ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตรา กำลัง ข้อมูลผู้บริหาร สถิติ ดำรงภูธรหม่อม	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และ ยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี ลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.ธงชัย สว.(สอบสวน)ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.ธ.ฯ จ.ส.ต.กฤษณะ ฯ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	นำข้อมูล บทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และผลการดำเนินการ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ พ.ต.ท.ธงชัยฯ, พ.ต.ต.ธนากรฯ ผู้ควบคุม 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ งานอำนวยการ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน 4.ด.ต.นิคมฯ งานสืบสวน 5.จ.ส.ต.สากลฯ,ด.ต.สุนทร งานป้องกันปราบปราม/จราจร
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานรอบ 6 เดือนของ สภ.หม่อม ลงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั้ง 5 สายงาน ประสานการปฏิบัติกับ ด.ต.ทักษิณฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	-นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลงเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สว.ป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O10 E-Service	-เผยแพร่ระบบการแจ้งความออนไลน์ และระบบอื่นๆ ของ ตร.	1.จ.ส.ต.กฤษณะ ฯ งานสอบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	จัดทำข้อมูลแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และการรายงาน สวญ./เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.วุฒินันท์ฯ สว.อก.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.ธร.ฯ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	-นำข้อมูลการดำเนินการเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาเผยแพร่ทางเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ พ.ต.ท.ธงชัยฯ, พ.ต.ต.ธนากรฯ ผู้ควบคุม 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ งานอำนวยการ 3.จ.ส.ต.กฤษณะฯ งานสอบสวน 4.ด.ต.นิคมฯ งานสืบสวน
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง -เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการในรอบ 6 เดือน(ต.ค.67-มี.ค.68)	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-รวบรวมข้อมูลในปิงบฯ 2568 รอบ 6 เดือน(ต.ค.67-มี.ค.68)และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานทุกเดือน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธร	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รอง สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่อม เช่น ข่าวดูการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลรายระเอียดประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดำเนินการประเมินตามกระบวนการสุรระดับความเสี่ยง และทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-รายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามแนวทางของ ตร./แสดงแนวทางที่พึงประสงค์(Do & Don't)ตามภารกิจของ สภ. และเผยแพร่บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	-จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการทรัพย์สิน ราชการ และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สมญาฯ สวป.ฯ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ รong สว.(ป.)ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร หนอง	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนอง	ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ ๑ รอง สว.(ป.)๑ ด.ต.ทักษิณ ๑ ผบ.หมู่ ๑ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็น ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร หนอง(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอยู่เสมอ	

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ฝ่ายกำกับ ติดตามการจัดทำข้อมูลฯอย่าง ใกล้ชิด	1.พ.ต.ท.สมญา ๑ สวป.๑ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ ๑ รอง สว.(ป.)๑

■ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน	1.พ.ต.ท.สมญา ๑ สวป.๑ 2.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ ๑ รอง สว.(ป.)๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.ชนะฐา กรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนอง

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.หนอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาระดับการ ให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	การจัดให้มีทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยใจของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยา อากาารสุภาพแสดงการให้ เกียรติมาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ผู้มา ติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำ แผ่นป้ายสวป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติสวป.ฯควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่ การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการจัดทำ แผ่นป้ายสวป.ฯผู้ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติรอง สวญ. (สอบสวน)ฯควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการและการเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download -info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ ชุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยความสะดวก สวป.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลา ปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติ	-info graphic ๓ แผ่น ตารางเวร -ติด ๓ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดรับบริการและประกาศหาเว็บไซต์ของหน่วย	-info graphic ๒ แผ่น -ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ สวป. ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกัน การเสี่ยงการทุจริตของ แต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการ ประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยง แต่ละสายงาน มีผล การดำเนินการ งาน ละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุก สายงานเป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณของสถานี ตำรวจ	จัดทำ line group สรุป ข้อมูลงบประมาณและการ ใช้งบประมาณ	-ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ลงเว็บ ไซด์สถานีตำรวจและ ส่งข้อมูลใน line กลุ่ม หน่วย ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ ได้รับงบประมาณจาก ภ.จว.ร้อยเอ็ด	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้อง สื่อสารใน เรื่อง ดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สวป.๗เป็นผู้ ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ ด.ต.เจษฎาพันธุ์ฯ เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะ เวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะ เวলাกำกับ ติดตาม
๓) การใช้ อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมใน การบริหารงานบุคคล	สวญ./หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความ ดีความชอบฯลฯ	-info graphic ๕ แผ่น -ติด ๕ จุด ณ จุดบริการ ประชาชนชั้น ๑	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบความทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.ท.ชนะฐากรณ์ บุญไทย สวญ.สภ.หนอง ดังก้าวผ่าน fb,website ของสถานี ,line group ต่างๆของ หน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ จัดทำป้าย หัวหน้า ตูยามทุก ตู้นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของ ราชการของบริจาค และ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ เสร็จแล้วประกาศ ทาง Website ของ สถานี	ลงประกาศทางเว็บไซต์ ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณ จนท.พัสดุจัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้าน การรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจใน สังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทาง สื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงFacebook , เว็บไซต์ สภ.หนอง ม	แจ้งการอบรมฯให้ ข้าราชการตำรวจใน สังกัด สภ.หนอง มได้รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เข้ารับการ อบรม	๓๑ มี.ค.๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ ฯ จัดการอบรมโดย แจ้งข้าราชการตำรวจ ทุกนายเข้าร่วมการ อบรม ณ ห้องประชุม ของ สภ.หนอง ม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการ ทุจริตของสถานีตำรวจ	จัดทำแผน การต่อต้านการรับ สินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลา ที่กำหนดวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จัดทำ ป้าย	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพ การดำเนิน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการใช้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควร ทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จัดทำ ป้าย	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจไม่ เลือกปฏิบัติ ติดต่อผู้มา ติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้าย infographic ดาวนโหลดคู่มือที่ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกน ให้ดาวนโหลดข้อมูล	ติดจุดบริการและ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะ เวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะ เวลากำกับ ติดตาม
		เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ประเมินความพึงพอใจ	ประชาชน	๓๐ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ จัดทำแบบประเมิน	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สวป.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จัดทำ ป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ๑.ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไรทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ ตั้งไว้จุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จัดทำ ป้าย	ทุกเดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตและ ช่องทางการรับฟัง	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิก บอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต จัดทำป้ายประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯผู้ควบคุม ด.ต.ทักษิณฯ จัดทำ ป้าย จ.ส.ต.กฤษณะฯ จัดทำป้ายประกาศ	ทุกเดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://nom.roiet.police.go.th/	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่างๆ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สวป.ฯ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ ดูแลระบบ ข้อมูลสนเทศของ หน่วย	ทุกเดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปชช.	สวป.ฯ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.หนองม	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปชช.	สวป.ฯ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.หนองม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ o line (บูรณาการแผนการสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งออนไลน์ ระบบ POLTCE ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำ ป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยแพร่ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยงานจัดทำ ๐๑-๐๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบทุกกิจกรรม	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สก. หน่อมน ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๘ ม.ค ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนดำเนินการ	Info graphic โครงการ ๑ ชั้น NO GIFT POLICY	๓๐ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้ได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)	พ.ต.ท.สมญาฯสวป.ฯ ควบคุม ร.ต.ท.อภิรักษ์ฯ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การ รับรู้ของ-ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน(IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครบตาม จำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บ รวบรวม -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ใน สังกัด ตอบแบบวัด (IIT) -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทาง ราชการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่ กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	๑.ร.ต.ท.อภิสิทธิ์ฯ ๒.จ.ส.ต.สากลฯ จนท.ตร.ในสังกัด สภ.หน่อม ทุกสาย งาน/ทุกนายปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี่ -ฝ่ายอำนวยการไม่น้อยกว่า ๑๕ นาย -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวน/สอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -สถานี่นำ URL หรือ QR coed ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อสถานี่ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง -สถานี่ตรวจสอบเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยการ ความ สะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน ในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานี่ตรวจสอบเข้าตอบโดยตรง	ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ร.ต.ท.อภิลักษณ์ฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม มอบหมาย ร.ต.อ.ถาวรฯ/ จ.ส.ต.สากลฯ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตุ๋ยามทุกตู้ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ด.ต.สุนทร ฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ มอบหมาย ด.ต.นิคมฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนายปฏิบัติ มอบหมาย จ.ส.ต.กฤษณะฯ รวบรวมข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมี ขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.สมญา สวป.ฯควบคุม ร.ต.ท.อภิรักษ์ฯ ผู้ดูแลระบบ

การประชุมชี้แจงของ สวญ.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัด
รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ
การตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๙ ม.ค.๖๘ ณ สภ.หนอง

วันที่ 9 ม.ค. 2568 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุม สภ.หนอง พ.ต.ท.ยอดชาย ประวรรณจะ
สวญ.สภ.หนอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธงชัย นนยะโส สว.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.สมญา ชูสุขพลเยี่ยม
สวป.ฯ พ.ต.ต.ธนากร สะเดาว์ สว.สส.สภ.หนอง พร้อม รอง สว.ทุกสายงาน ประชุม ชี้แจงกิจกรรม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปี
งบประมาณ 2568 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนอง ได้รับทราบ ตามทำงานขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.หนอง ที่ 3 / 2568 ลง 8 ม.ค.2568

